

INSIGHT

INSIGHT adalah jurnal yang mengkhususkan diri untuk mengkaji masalah-masalah psikologi. Terbit pertama kali bulan September 2005 oleh Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember. Terbit dua kali dalam setahun: bulan April dan Oktober.

Penerbit :

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember

Pelindung :

Rektor Universitas Muhammadiyah Jember

Penanggung Jawab:

Siti Nur'Aini

Ketua Redaksi:

Danan Satriyo Wibowo

Dewan Redaksi:

Nurlaela Widyarini
Ratna Nurwindasari
Angraeni Swastika Sari

Reviewer

Latipun
Triyantoro Safarianto

Sirkulasi

Ria Wiyatfi

Alamat Redaksi :

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember
Jl. Karimata 49 Jember. Telp. (0331) 336728,339405. Fax. (0331) 337957
Email: insight@unmuhjember.ac.id

Redaksi menerima tulisan berupa artikel, hasil penelitian maupun resensi buku. Naskah belum pernah diterbitkan dalam media lain. Naskah ditulis di atas kertas HVS (A4) 1,5 spasi sepanjang 15-20 halaman dengan ketentuan seperti yang tercantum. Redaksi berhak mengedit tulisan tanpa mengubah substansinya. Naskah artikel dapat dikirim ke alamat redaksi melalui email : insight@unmuhjember.ac.id atau sistem *Open Journal Acces*: <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/INSIGHT/user/register>.

DAFTAR ISI

Daftar Isi	ii
Editorial	iii
Perbedaan <i>Perceived Quality</i> Konsumen Yang Menggunakan Make Up X dan Y Rifda Aidil Fira, Eka Dian Aprilia	1-14
Peran Komitmen Pernikahan tipe <i>Personal Dedication</i> terhadap Kepuasan Pernikahan pada Individu yang Menjalani <i>Commuter Marriage</i> Fira Maharani, Melok Roro Kinanthi	15-36
Hubungan Gaya Kelekatan Dengan <i>Self-Efficacy</i> Akademik Siswa SMA Di Jakarta Raysita Nilam Sari, Sari Zakiah Akmal	37-48
Hubungan Antara <i>Big Five Personalty</i> Dan Religiusitas Dengan <i>Subjective Well-being</i> Karyawan Universitas Muhammadiyah Malang Sukri Karim	49-59
Hubungan Antara Kepribadian Introvert Dan Ekstrovert Dengan Speaking Skill Mahasiswa Prodi D III Keperawatan Tahun Akademik 2017/2018 Siswoto Hadi Prayitno, Sylene Meilita Ayu	60-73
Managemen Konflik Mahasiswa: Destruktifkah? Fathul Lubabin Nuqul, Ardana Reswari Miranda Ningrum, Mochammad Sulaiman Zuhdi	74-90
Hubungan Antara <i>Employee Engagement</i> Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Dhea Dana Mariska	91-98

EDITORIAL

Jurnal INSIGHT, Volume 14 No.1, April 2018 memuat 7 artikel yang merupakan hasil penelitian. Artikel pertama mengkaji perbedaan *perceived quality* konsumen yang menggunakan *make up* X dan Y, sampel yang digunakan terdiri dari 50 konsumen menggunakan *make up* X dan 50 konsumen menggunakan *make up* Y. Artikel kedua mengkaji komitmen pernikahan tipe *personal dedication* terhadap kepuasan pernikahan pada individu yang menjalani *commuter marriage*, penelitian ini berfokus pada komitmen pernikahan tipe *personal dedication* sebagai diduga berkontribusi atau berperan terhadap kepuasan pernikahan pada individu yang menjalani *commuter marriage*.

Artikel ketiga mengkaji mengenai gaya kelekatan dengan *self-efficacy* akademik pada siswa SMA, penelitian ini dilakukan dengan melibatkan 247 siswa di wilayah Jakarta dan melakukan survei kepada 30 siswa SMA dan hasilnya menunjukkan 60% dari 30 siswa SMA memiliki *self-efficacy* akademik dengan kategori yang rendah. Artikel empat membahas tentang hubungan antara *big five personality* dan religiusitas dengan *subjective well-being* pada karyawan Universitas Muhammadiyah Malang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *big five personality* khususnya *extraversion*, *openness* dan religiusitas mempunyai hubungan dengan *subjective well-being*, sedangkan *agreeableness*, *conscientiousness* dan *neuroticism* tidak mempunyai hubungan dengan *well-being*. Artikel kelima membahas hubungan tipe kepribadian introvert dan ekstrovert dengan *speaking skill* mahasiswa, hasil penelitian menunjukkan tidak ada perbedaan secara bermakna antara tipe kepribadian *ekstrovert* dan *introvert* terhadap *speaking skill* mahasiswa.

Artikel enam membahas pola manajemen konflik yang pilih oleh mahasiswa ditinjau dari lama dia studi di kampus. Umumnya mahasiswa menunjukkan gaya manajemen konflik yang konstruktif, namun ada perbedaan pada tahun studi. Mahasiswa baru cenderung lebih destruktif dibanding dengan mahasiswa yang lama. Artikel ke tujuh membahas mengenai hubungan *employee engagement* dan kepuasan kerja dengan kinerja, dimana perilaku karyawan saat mengerjakan pekerjaan merupakan keterikatan karyawan terhadap organisasi yang di dukung dengan kepuasan saat bekerja.